

## חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957

### צו הרחבה בענף השמירה

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, אני מצווה כזה כי תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל, האיגוד הארצי של עובדי שמירה ואבטחה, לבין הארגון הארצי של מפעלי השמירה בישראל, שנחתם ביום א' באב תשל"ב (12 ביולי 1972) (להלן - ההסכם) ונרשם בפקס ההסכמים הקיבוציים לפי מספר 7019/72, כמפורט בתוספת, תורחב, וכי ההוראות האמורות יחולו מיום ו' בטבת תשל"ד (31 בדצמבר 1973) על כל העובדים כהגדרתם בסעיף א' להסכם ומעבידיהם, למעט עובדי חברת המשקם לתעסוקת קשישים ובעלי כושר עבודה מוגבל בע"מ ולמעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם.

### התוספת ההוראות המורחבות

מספר הסעיף  
בהסכם  
הקיבוצי

#### א. הגדרות

- בהסכם זה מלים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומלים במספר יחיד כוונתן גם למספר רבים ולהיפך.  
מונחים המופיעים בהסכם זה יפורשו כלהלן:  
"עובד" - כל עובד שכיר בעבודת שמירה ואבטחה, וכן כל עובד שכיר המועסק בעבודת כפיים אצל מעביד בענף שמירה.  
"עובד אבטחה" - עובד כאמור, המועסק כעיקר בתפקידים הבאים או כאחד מהם: שומר ראש, מלווה המושג לדברי ערך, קצין בטחון, עוזר קציני בטחון, עורך חיפוש על גופו של אדם בגמלים בינלאומיים, מפעיל מיתקן תת-לחץ, איש בטחון סמוי במטוסים, איש צפרדע, מלווה מזויין בטיולים, סלקטור (ממזין).  
"עובד חלקי" - עובד שנחקבל על מנת לעבוד פחות מ-26 ימים בחודש או פחות מ-8 שעות ליום.  
"קופת-חולים" - קופת חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל.  
"מבטחים" - מבטחים, מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ או כל קרן אחרת שההסתדרות תודיע עליה בכתב לחברה.  
"יום" - לפי הלוח היהודי.  
"חודש" - לפי הלוח הגרגוריאני.  
"חלקי חודש" - חלקי חודש הם 1/26.  
"שנה" - תקופה של שנים עשר חודש לפי הלוח הגרגוריאני.

- ד. 2. כל עובד חדש יתקבל בניסיון לתקופה של שלושה חדשים.  
3. לאחר שעובד עבר את תקופת הניסיון, ייחשב כקבוע ויחולו עליו כל תנאי העבודה, זכויות וחובות, הקבועים בהסכם זה החל מיום כניסתו לעבודה.  
ה. 1. כל הפחתה של יום עבודה רגיל, לעובד שנחקבל לעבודה מלאה, שלא בהסכמת העובד, דינה כדיון 8 שעות עבודה.  
ה. 1. המעביד ישלם לכל עובד שכר עבודה לפי תפקידו המוגדר לפי תעריפי השכר המסורטים בנוספים להסכם.  
4. עובדים שיוזמנו לעבודה או לשמירה חלקית, שכרם הכולל יהיה יחסי בהתאם לכך.  
6. בעד כל שעת עבודה נוספת ביום חול, שלאחר שמונה שעות עבודה ליום, ישלם המעביד גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות הכלולות בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951. על אף האמור בסעיף זה לעיל, יהיה המעביד רשאי, בהסכמת העובד, להוסיף על שכרו של העובד בעד יום עבודה פלוגי תוספת כוללת בשיעור של 9% לפחות משכר העבודה הרגיל המשתלם לפי התעריף המצורף להסכם זה בעד כל שעות העבודה, באותו יום. במקרה כזה יהיה המעביד פטור מלשלם לאותו העובד גמול עבודה בשעות נוספות בעד עבודה שבוצעה באותו יום עבודה.  
לגבי עובדי אבטחה, למעט סלקטורים (ממזינים), תחיה התוספת הגלובלית, כמתואר לעיל, בעד השעה החשיעית, העשירית, האחת עשרה והשתיים עשרה ביום פלוגי, בשיעור של 8% מתשכר הרגיל כולו, וזאת למרות כל האמור לעיל.  
7. המעביד והעובד אשר הסכימו להסדר שכר כולל כאמור לעיל, במקום גמול עבודה בשעות נוספות, יהיו רשאים לבטל כל הסכם כזה בכל עת ע"י מתן הודעה מוקדמת של 14 יום בכתב לצד השני וכתום המועד הקבוע באותה הודעה מוקדמת לא יהיה רשאי המעביד לשלם יותר שכר כולל לאותו עובד במקום גמול עבודה בשעות נוספות, וזאת כל עוד לא הסכים לכך שוב במפורש אותו העובד.

1 ס"ח 221, תשי"ז, עמ' 63.

8. הושג הסכם על שכר כולל כאמור בסעיפים 6 ו-7 לעיל, וכל עוד עומד ההסכם בתקפו לאור הוראות סעיף 7 לעיל, תשולם לעובד תוספת הכוללת הנזכרת בסעיף 6 לעיל, גם אם לא עבד העובד באותו יום יותר מ-8 שעות.
9. ההסדר הנזכר בסעיף 7 לעיל ייערך בכתב, לפי הנוסח המצורף להסכם זה בנספחים ג' ו-ד', והעתק ממנו יישלח לאחר חתימתו למועצת הפרעלים אשר בתחומה מועסק העובד.
10. באשר לעובדי אבטחה, למרות כל האמור לעיל, הרי משהועסק עובד אבטחה ביום פלוני פרק זמן העולה על 12 שעות, תשולם לו תוספת של 25% על שכרו הכולל כבי"ל בשתי השעות הנוספות הראשונות שלאחר 12 השעות כבי"ל ותוספת של 50% בעד כל שעה נוספת לאחר מכן.
13. הזמן שומר לעבודה ולא סודר בעבודה - ישולם לו מלוא השכר בעד אותו יום.

ט. תוספת יוקר

נוסף על שכר היסוד בהתאם לתעריף הנזכר בסעיף ח' 1 להסכם זה, ישולם המעביד תוספת יוקר אוטומטית לפי השיעור שנקבע וייקבע בעתיד בין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י לבין התאחדות התעשיינים. שכר עבודה לצורך הישוב תוספת יוקר, הוא שכר יסוד, תוספת ותק ותוספת משפחה.

י. חופשה שבונית וחופשה שנתית

2. כל העובדים יקבלו חופשה שנתית בשכר לפי הדירוג שלהלן:

בזמן זישה ראשוני	12 ימי עבודה לשנה
בתום השנה החמישית והששית	16 ימי עבודה לשנה
בתום השנה השביעית	18 ימי עבודה לשנה

בתום השנה השמינית ואילך יום נוסף לכל שנת עבודה, עד לחופשה מקסימלית של 4 שבועות לשנה או 24 ימי עבודה.

יא. חופשת חגים

1. כל העובדים יקבלו חופשה בתשלום ל-10 ימי חג הבאים:

2 ימי ראש השנה	1 יום חג השבועות
1 יום הכיפורים	1 יום העצמאות
2 ימי חג הסוכות	1 האחד במאי
2 ימי חג הפסח	

ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרו עליו כחוק ויחול עליו תשלום שכר עבודה.

2. אם יהולו ימי חג ב-3 חדשים ראשונים של תקופת הנסיון, לא יהיה המעביד חייב במתן חופשת חג בשכר, אלא אם יישאר העובד בעבודה לאחר תקופת הנסיון.

3. יום חג שיחול בשבת - ישולם עבורו.

יב. דמי מחלה, קופת תגמוליך, קרן פנסיה, פיצויים ועגיעה בעבודה

1. על מנת להבטיח תנאים סוציאליים עפ"י תקנותיה של מבטחים ישלם המעביד לסניפי מבטחים בארץ בהתאם למקומות העבודה:

כדלקמן: דמי מחלה	- 2.5% מהשכר היומי המלא;
פיצויים לעובדים חדשים	- 8.3% מהשכר היומי המלא;
פיצויים לעובדים יומיים	- 4.0% מהשכר היומי המלא;
פנסיה ותגמולים	- 5.0% מהשכר היומי המלא.

המעביד רשאי לנכות משכרו היומי המלא של העובד 1.5% בעד ביטוח לאומי, למעט עובדים אשר מפאת גילם אינם מבוטחים בביטוח זיקקה של הביטוח הלאומי.

שכר עבודה יומי מלא לצרכי סעיף זה פירושו - שכר העבודה המשתלם לעובד בעד שמונה שעות ביום עבודה רגילה, לרבות תוספת יוקר, משפחה וזחק, ולמעט תוספת שכר המשתלמת בעד עבודה בשבתות ובהגים ושעות נוספות.

המעביד יעביר למבטחים 4% אשר ינוכו משכרו של העובד בכל תשלום ויעבירם ביחד עם תשלומי המעביד למבטחים; מבטחים תנהג ככספים המועברים בהתאם לתקנותיה.

לגבי עובד אבטחה ישולם המעביד תנאים סוציאליים לפי סדר של עבודה במשך 8 שעות, 26 ימים בחודש, גם אם עבד העובד פחות ימים מ-26 ימים בחודש פלוני, ובלבד שבאותו חודש הוא עבד לא פחות מ-208 שעות במשך 20 יום.

2. במקרה של פגיעה בעבודה שתוכר כפגיעה בעבודה ע"י המוסד לביטוח לאומי, ישלם המעביד לעובד הנפגע, בנוסף לדמי הפגיעה המשתלמים לעובד הנפגע ע"י המוסד לביטוח לאומי וכל עוד משתלמים דמי פגיעה אלה, כך שצירוף שני סכומים אלה יהיה שווה ל-90% מהשכר שהיה משתלם לעובד אילמלא הפגיעה.

יד. תוספת משפחה

המעביד ישלם לעובדיו תוספת משפחתית, כדלהלן: בעד אשה שאינה עובדת - 29 אגורות ליום. לגבי עובדי אבטחה: בעד אשה שאינה עובדת - 10 לירות לחודש וסכום יחסי מסך זה בעד עבודה בחלק של חודש. על סכומים אלה יש להוסיף תוספת יוקר שתיקבע כאמור בסעיף טו.

טו. תוספת חק

המעביד ישלם לכל עובד, לכיס עובדי אבטחה, תוספת חק שנתית בשיעור 20 אגורות ליום לכל שנת עבודה, עד למכסימום של 2 לירות ליום לאחר 10 שנות עבודה. תוספת החק לעובדי אבטחה תהיה בשיעור של 8 לירות לחודש בעד כל שנת עבודה עד למכסימום של 80 לירות, לאחר 10 שנות עבודה. על סכומים אלה יש להוסיף תוספת יוקר בהתאם לסעיף טו, מרקי רביעי, הישוב שנות החוק הוא מיום 1 בינואר 1959 גם לגבי עובדים שבכנסו לעבודה לפני התאריך האמור.

טז. הוראות מעבר

הישוב חוקי לענין סעיף טו יחול לגבי תקופת העבודה שמיום 1 בינואר 1971. לגבי העובדים שהיו מועסקים אותה שנה ע"י המעביד ואשר הספיקו לעבוד זכויות לתוספת חק בהתאם לתנאי הסכמים קודמים, ינהגו כדלקמן: סכום תוספת החוקי ששולם בהתאם להסכמים הקודמים יחולק ל-20 והמנה שתקבל מחלוקה זו תיחשב כמספר שנות חק השלומיות. נמצא לאור הישוב זה שותקו של עובד אינו מתכנס בשנות חק מלאות אלא בשנות חקו וחלקי שנות חק, הרי לגבי חלק של שנת חק תשולם תוספת חק בשיעור יחסי. עובד שלזכותו, בהתאם לחישובים המפורטים לעיל, שנת חק אחת, לא יקבל תוספת חק שתהיה פחותה משיעור של 20 אגורות ליום.

יז. הבראה

1. כל עובד זכאי לצאת אחת לשנה לנופש בבית הבראה על חשבון המעביד כדלהלן:

- אחר 2 שנות עבודה עד לגמר השנה השנייה לעבודתו - 5 ימים
- מהשנה השלישית לעבודתו עד לגמר השנה הרביעית לעבודתו - 6 ימים
- מהשנה החמישית לעבודתו עד לגמר השנה הששית לעבודתו - 7 ימים
- מהשנה השביעית ומעלה - 8 ימים

עובד אבטחה יהיה זכאי ליום הבראה נוסף על הימים הנ"ל.

הישוב שנות העבודה בהתאם להוראות סעיף זה לעיל יתחיל החל מ-1 בינואר 1958.

2. תעודת אישור או קבלה של מקום נופש על שהייתו של העובד תוכר לשלום כאמור על יסוד המחירים המקוריים בליים בבתי הבראה של קופת חולים או משקי ההתיישבות העובדת, והוא הדין אם המציא העובד אישור ממזכיר האגודה במועצת המועלים על יציאתו להבראה.

3. כל עובד חייב לצאת להבראה מדי שנה בשנה. לא יצא העובד להבראה בשנה אחת, מסיבות של סיודורי עבודה, או מסיבות סבירות אחרות באישור מזכיר אגודת השומרים, הזכות בידו לצאת להבראה בשנה שלאחריה בתשלום של שנתיים. זכות צבירה אינה ניתנת יותר מאשר לשנה שנים.

יח. הישוב תוספת החוקי, המשפחה וימי הבראה לגבי עובדים חלקיים - ייעשה באופן יחסי לימי או שעות העבודה ביום.

כג. הוצאות נסיעה

1. הוצאות נסיעה חקשורות בעבודה מצד העובד למקום עבודה מתוך לגבולות העיר, יכוסו ע"י המעביד במלואן, ובלבד שהעובד ישתמש באמצעי התחבורה הוללים ביותר בנסיבות המקרה.
3. לעובדי אבטחה תינתן הסעה מטעם המעביד (לעבודה וממנה), או שההוצאות תכופינה במלואן, גם בתחומי העיר.

כד. אש"ל - לעובד אבטחה

1. המעביד ישתתף בסך של 60 לירות לחודש בהוצאות העובד ברכישת פנקסי מוזן במזון במקום העבודה. העובד יהיה זכאי להשתתפות בשיעור כזה, אם צבר 26 ימי עבודה באותו החודש. צבר פחות ימי עבודה, יהיה זכאי לשיעור השתתפות יחסית.
- עובד יקבל אשה - חק, יישיב ימי המהוייבים לפי הענין, גם במקומות עבודה אשר אין להם מזון צמוד, או שאין מזון המוכר מצרכים כנגד תלושים.

**כה. נגדי עבודה**

1. העובדים יקבלו - בהתאם לצרכי השמירה - מעיל גשם, מגפיים וכובע, ובשמירה אזורית לאחר שנת עבודה - גם בעליים. העובדים יהיו אחראים לשלמות ונקיון בגדי העבודה הניתנים להם, בהתחשב עם בלאי רגיל.
2. לגבי עובדי אבטחה - כל עובד יקבל פעם בשנה מדים.
- פריטי המדים: 3 חולצות, 2 זוגות מכנסיים, לגשים - 2 חצאיות, במידה הצורך אפודה ומעיל רוח.
3. כביסה: צד ב' ישים דמי כביסה בסך של 10 לירות לעובדי אבטחה, בעד כביסת מדים נושאי סמל החברה.

**כו. ימי אבל**

העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו בהתאם למנהג ואין מנכים משכרו או מהופשתו השנתית את ימי האבל.

**נספח א'**

**הצריפי שכר לשומרים**

שכר יסוד ליום בלירות (8 שעות עבודה) *	לעובדים יומיים
9.56	1. שמירה סטטית בלי נשק
10.59	2. שמירה סטטית עם נשק
10.59	3. שמירה אזורית בשטח עירוני או חקלאי בלי נשק
12.06	4. שמירה אזורית בשטח עירוני או חקלאי עם נשק
	<b>לעובדים חודשיים</b>
249.-	1. שמירה סטטית בלי נשק
275.-	2. שמירה סטטית עם נשק
275.-	3. שמירה אזורית בשטח עירוני או חקלאי בלי נשק
313.-	4. שמירה אזורית בשטח עירוני או חקלאי עם נשק
	5. שומר אחראי על עבודת שומרים שעד 5 איש לפי כתב מינוי (עם ביטול המינוי מתבטל התעריף)
328.-	6. אחראי כניל על קבוצה גדולה ויותר
341.-	

\* ראה סעיף ח', סעיף קטן 6 - בדבר הסדרת תשלום שכר גלובלי.

למרות כל האמור לעיל, שכרו הכולל של העובד במשך 8 שעות עבודה ליום, לא יפחת מ-17 לירות ליום ולגבי עובד חודשי - מ-425 לירות לחודש.

**נספח ב'**

**הצריפי השכר לעובדי אבטחה**

שכר יסוד יומי בלירות (8 שעות עבודה) *	
15.14	1. עובד אבטחה
15.14	2. מפעיל מיתקן תת-לחץ (ואקום)
15.14	3. ראש חוליה - מפקחת
17.66	4. סלקטור (ממיון)
	<b>2. תוספות</b>
	1. מפעיל מיתקן תת-לחץ (ואקום) יקבל תוספת מאמץ בסך 25 לירות לחודש.
	2. ראש חוליה - מפקחת יקבל תוספת מאמץ בסך 100 לירות לחודש.
	3. סלקטור (ממיון) יקבל תשלום בעד שעות עבודה נוספות בהתאם לחוק.

\* ראה סעיף ח' ס"ק 6.

נספח ב'

(סעיף ח' 8)

טופס הסדר תשלום תוספת כוללת לעובדי אבטחה

שם העובד .....

ת.ז. ....

כתובת .....

תאריך .....

לכבוד

(רשום שם המעביד וכתובתו)

א. ב.

הנדון: אישור בהבר הסדר על תוספת כוללת בעד עבודה בשעות נוספות בימי חול

הריני לאשר בזה את הסכמתי לקבלת תוספת כוללת במקום גמול עבודה בשעות נוספות בימי חול וזאת בהתאם לאמור בפסקאות 6-10 לסימן ח', בפרק הרביעי של הסכם העבודה הקיבוצי הכללי הקיים בין האיגוד הארצי של עובדי שמירה ואבטחה שליד ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל לבין הארגון הארצי של מפעלי השמירה בישראל.

כדי להימנע מכל ספק הריני לאשר בזה כי תוכן ההוראות הב"ל של ההסכם הקיבוצי הוסבר לי והובן על ידי יפה, לאמור:

- א. ההסדר הנעשה ביני לבינכם לפי כתב אישור זה יעמוד בתקפו כל עוד, לא יבוטל על ידי הודעה מוקדמת של 14 יום בכתב שתשלח בדואר רשום על ידי אליכם או על ידיכם אלי, הכל לפי הענין.
- ב. כל עוד עומד הסדר זה בתקפו אחיה זכאי לקבל מכם תוספת בשיעור של 8% מהשכר הרגיל המגיע לי בעד כל שעת עבודה ביום פלוני עד לשעת העבודה השתים-עשרה באותו יום ועד בכלל. בעד עבודתו במשך שתי שעות נוספות שלאחר שתיים-עשרה השעות הראשונות ביום פלוני, תשולם לי תוספת של 25% על שכר כב"ל ותוספת 50% בעד כל שעה נוספת לאחר מכן.
- ג. מאידך ברור לי כי כל עוד עומד הסדר זה בתקפו לא אחיה זכאי לקבלת גמול בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות הכלולות בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- ד. הסדר זה יחול על העסקתי בימי חול ואילו בעד עבודה בתחום שבת או מועד תשולם לי תוספת של 50% על שכרי הרגיל בעד כל שעה משעות עבודתי בתחום השבת, המועד או יום המנוחה כב"ל.

בכבוד רב,

אנו מסכימים לכל האמור לעיל

.....  
חתימת העובד

.....  
חתימת המעביד או ב"כ

העמק: מרצפת טרעלי .....

נוספת ד'  
(סעיף ח' 9)

נוספת הסדר תשלום כוללת לעובדים למעט עובדי אבטחה

שם העובד .....  
ח.ז. ....  
כתובת .....  
תאריך .....

לכבוד

(רשום שם המעביד וכתובתו)

א.ג.

הנדונן אישור בדבר הסדר על תוספת כוללת בעד עבודה בשעות נוספות בימי חול

הריני לאשר בזה את הסכמתי לקבלת תוספת כוללת במקום גמול עבודה בשעות נוספות בימי חול וזאת בהתאם לאמור בפסקאות 10-6 לסימן ח' בפרק הרביעי של הסכם העבודה הקיבוצי הכללי הקיים בין האיגוד הארצי של עובדי שמירה ואבטחה שליד ההסתדרות הכללית של העובדים בישראל לבין הארגון הארצי של מפעלי השמירה בישראל.

כדי להימנע מכל ספק הריני לאשר בזה כי תוכן ההוראות הנ"ל של ההסכם הקיבוצי הוסבר לי והובן על ידי יפה, לאמור:

א. ההסדר הנעשה ביני לביניכם לפי כתב אישור זה יעמוד בתקפו כל עוד לא יבוטל על ידי הודעה מוקדמת של 14 יום בכתב שתישלח בדואר רשום על ידי אליכם או על ידיכם אלי. הכל לפי הענין.

ב. כל עוד עומד הסדר זה בתקפו, אהיה זכאי לקבל מכם שכר העולה ב-9% על השכר הרגיל המשתלם לי בעד כל שעת עבודה בכל יום חול החל משעת העבודה הראשונה ובלתי תלוי במספר שעות העבודה שאעבוד, לרבות ימים שבהם אעבוד שמונה שעות בלבד או אפילו פחות משמונה שעות.

ג. מאידך ברור לי כי כל עוד עומד הסדר זה בתקפו לא אהיה זכאי לקבלת גמול בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות הכלולות בחוק שעת העבודה ומנוחה, תשי"א-1951.

ד. הסדר זה יחול על העסקתי בימי חול ואילו בעד עבדתי בתחום שבת או מועד תשולם לי תוספת של 50% על שכרי הרגיל בעד כל שעה משעות עבודתי בתחום השבת, המועד או יום המנוחה כנ"ל.

אנו מסכימים לכל האמור לעיל

בכבוד רב,

חתימת המעביד או ב"ב

חתימת העובד

לי בכסלו תשל"ד (25 בדצמבר 1973)  
(חמ 75232)

יוסף אלמוגי  
שר העבודה